

# 2023 年度

## 医療法人社団 仁鷹会 たかの橋中央病院

### 新規看護職員募集案内パンフレット



たかの橋中央病院 看護部門は、  
組織の中で、  
職員ひとりひとりが成長できる仕組み作りに  
努めています。  
皆さんの応募をお待ちしております。

## 【看護部長の挨拶】

超高齢社会の到来と医療費の高騰に伴い、病院を取り巻く外部環境は医療機能分化、地域包括ケアシステムの構築など大きく変化してきています。たかの橋中央病院は、開院以来 30 年の歴史を持つ一般病床 104 床の“地域に根ざした病院”です。ガンマナイフや体外衝撃波結石破碎術（ESWL）の治療においては地域の医療機関との連携を図り、多くの患者さんの診療を行っております。看護師は、患者さんが最善の状態を選択し、治療を受け、日常生活を穏やかに過ごせるよう支援しています。

また、看護部門は、「患者さん中心の視点」と「チーム医療の推進」を重要視し、質の高いケアを提供できるように、職員の教育体制を重要視しています。現在は、看護師教育、「クリニカルラダー段階別研修」、「組織役割遂行段階別研修」、「セクション別教育」、「目標管理」の 5 つの柱を軸とし、臨床現場とリンクしながら看護実践能力、組織役割遂行能力、教育研究能力を磨くことができるように整備しています。

今後も、医療界の変化に柔軟に対応できるように、“学習する組織”の中でひとりひとりの職員が成長し、そして看護部門全体も向上できる環境作りに力を注いでいきたいと考えております。

今後も働き方改革の波にも乗りながら、看護職員が健康で安全に働けるように、医療安全や安全衛生の体制を整え、職員が職務満足を持って働き続けられる看護部門であるよう努めていきたいと思っております。



看護部長 盛田早苗

## 【看護体制】

- 看護職員：93 人（2022 年 4 月 1 日現在）
- 看護に関連した施設基準：急性期一般入院料 看護配置 10 対 1  
（夜間看護配置 16 対 1、急性期補助体制加算 25 対 1 を算定）
- 看護方式：固定チームナーシング継続受持ち制
- 勤務体制：2 交代制、3 交代制の選択  
日勤 8：30～17：30（早出、遅出勤務もあります）  
夜勤 16：30～9：15（3 交代の場合は、準夜 16：30～1：15、深夜 0：30～9：15）

## 【看護部門の基本方針】

患者および家族の人権を尊重し、科学的・創造的かつ主体性のある看護を提供する。

- 1.患者のニーズを的確にとらえ、ベッドサイドケアの充実を図る。
- 2.他部門と協調し、患者中心の視点に立ったチーム医療を推進する。
- 3.地域との連携を図り、在宅復帰を支援する。
- 4.専門職としての必要な知識、技術を習得する。

## 【看護部門の教育方針：どんな看護師を育成したいか】

- 1.患者中心の視点を重要視して看護を実践できる。
- 2.専門職として、チーム医療を推進できる。
- 3.学習する組織の中でお互いに成長できる。

### 看護実践能力とは

「論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手（患者、家族）のニーズに応じた看護を実践する力」と定義しています。

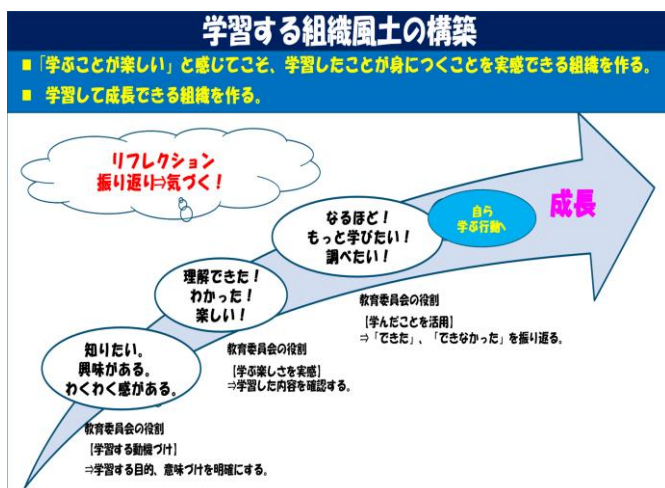
### 看護実践にはどんな力が必要なの？



図1 JNAラダーを構成する4つの力

## 【教育の目的】

個々の看護職員が組織人として成長し、専門職業人としての能力開発を図り、質の高い看護を提供するために教育を行う。

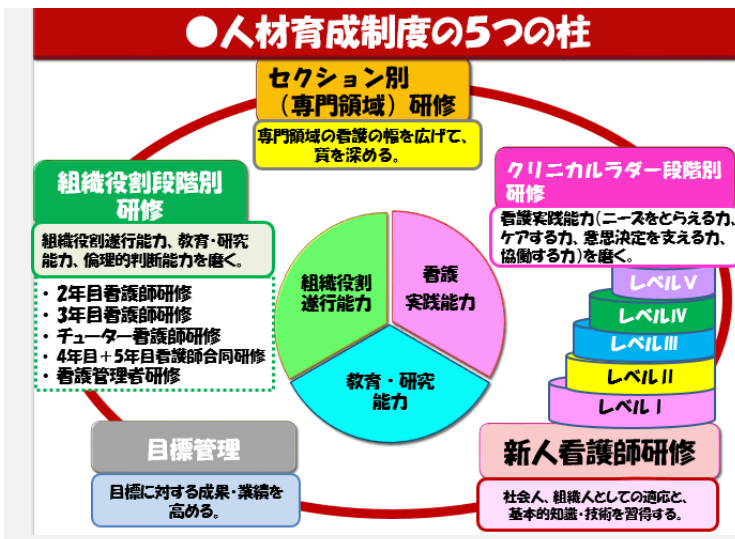


# 【教育体制】

看護職員の人材育成制度は5つの柱で構築しています。看護部門の集合研修（off-JT）と臨床現場の教育（OJT）をリンクして、個々の看護職員の見守実践能力、組織役割遂行能力、教育研究能力を磨くことが目標です。

毎年、看護部教育委員会では、看護職員の見守計画を提示し、職員は自分に必要な院内研修、院外研修を選択し受講しています。

院内登録制度もあります。



# 【新人看護師研修の紹介】

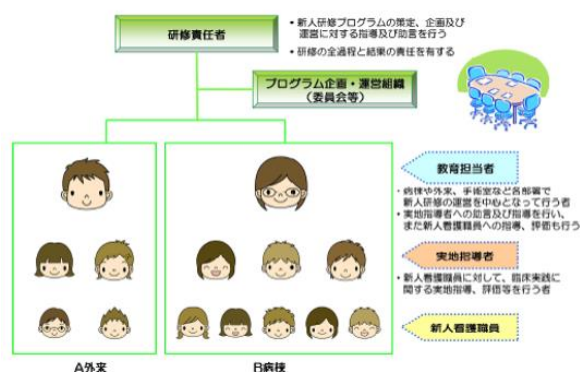
## 1.研修目的

社会人、組織人としての適応と基本的知識・技術を習得する。

## 2.到達目標

- 1) 他者との良好なコミュニケーションを取りながら、社会人、専門職業人として組織に適応できる。
- 2) 専門的知識、技術を計画的に習得していくことができる。
- 3) 自己の心身の健康管理を行ないながら、自主的に学習する意欲を保つことができる。

**新人看護師は、1年間で段階的に  
看護知識や技術を習得し、  
アセスメント能力を身につけていきます。**

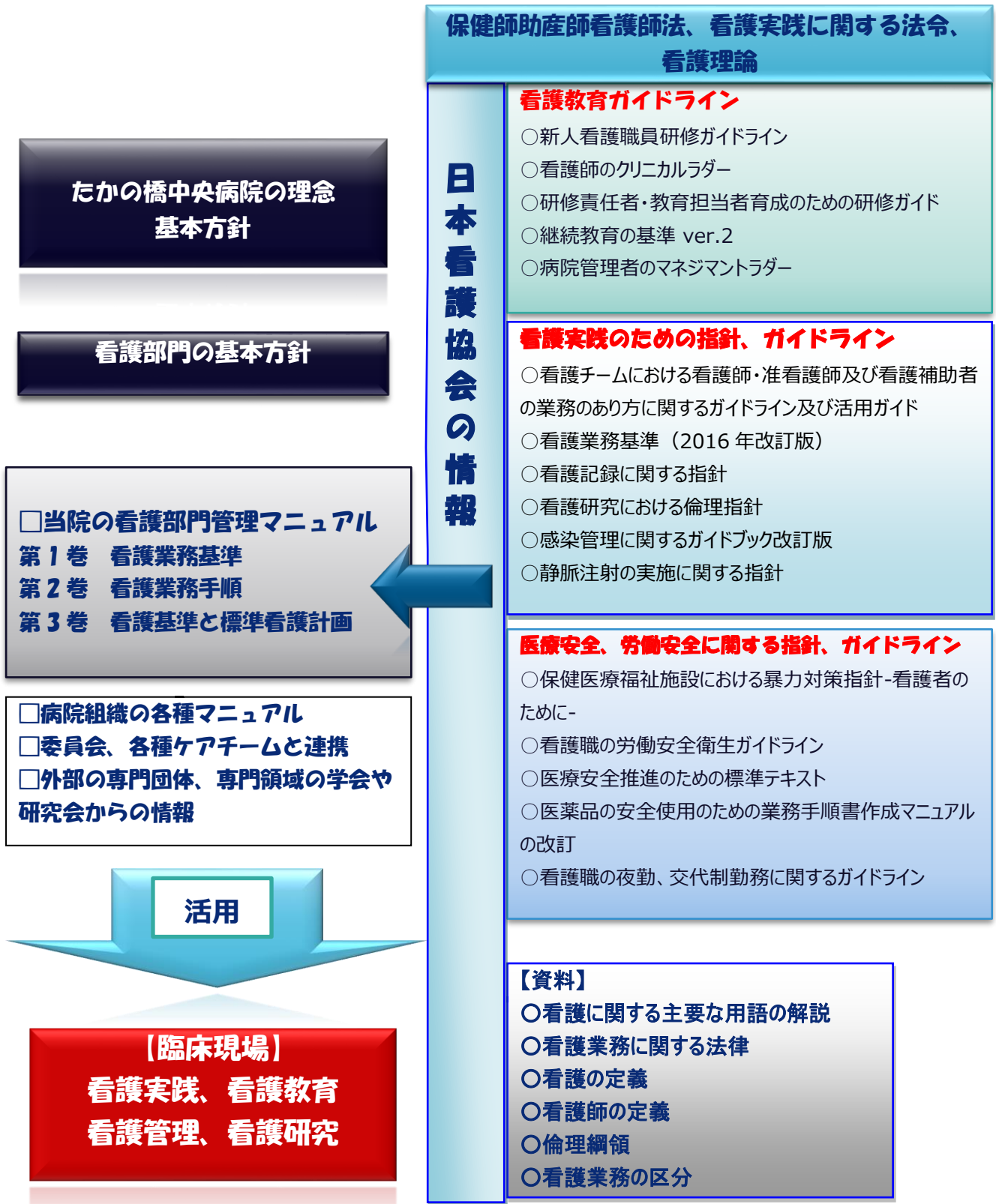


時期	項目
4月	新採用者全体研修(病院組織の概要、待遇、個人情報取り扱い、医療安全、感染管理)
4月	看護部新採用者研修(教育体制について、マニュアルの活用、看護記録の方法、看護必要度の評価方法)
4月	基礎看護技術1日研修
4月	CBC、血液ガス、心電図検査
5月	フィジカルアセスメント、1ヶ月後の振り返り会
6月	看護過程と看護記録
7月	3ヶ月後の振り返り会
8月	夜勤勤務の注意事項
9月	救急蘇生
10月	6ヶ月後の振り返り会
11月	医療安全対策
12月	9ヶ月後の振り返り会
1月	麻薬・劇薬・毒薬の取扱い、10ヶ月振り返り会
2月	医療機器の取扱い、基礎看護技術70項目の確認
3月	1年目の振り返り会



## 〔看護部門の看護基準・手順〕と〔臨床看護実践〕の概念図

当院では、質の高い看護を行うために厚生労働省、日本看護協会、日本病院会等の情報を積極的に活用しています。



組織役割遂行段階別研修では、  
4年目看護師と5年目看護師の  
合同研修を行っています。



## 【臨床現場から】

- 組織の中で大切にしていることは、
  - 患者中心の視点を重要視
  - チーム医療の推進
  - 自己研鑽、成長
- 当院は、医療安全推進チームや感染制御チームの他に、5つの組織横断的なケアチームのなかで看護師が活躍しています。
- 看護単位は、4階病棟、5階病棟、手術室、外来、看護管理室の5つです。



**チームによる医療提供**

- 部署配置型チームによる医療提供  
病棟、外来、手術室など
- 専門部隊型のチームによる医療提供  
リンパ浮腫ケアチーム、認知症ケアチーム、摂食嚥下障害ケアチーム、褥瘡ケアチーム、排泄ケアチーム  
IVRケアチーム  
⇒両者が協働、補完しながら活動しています。



**看護師は、看護の専門職として自律し、  
多職種チームの中で  
医師、コメディカル職員、事務職員と連携、協働できる力を  
磨いていきます。**

#### ●4 階病棟

泌尿器科、整形外科、内科、循環器内科の 55 床の混合病棟です。

泌尿器科では、膀胱がん、前立腺がん、腎がんなどの手術や抗がん剤治療、尿路系の結石に対する体外衝撃波結石破碎術（ESWL）、前立腺肥大症に対するレーザー前立腺蒸散術などの治療を行っています。整形外科では骨折術後のリハビリや保存的治療、内科では心不全や肺炎の治療を行います。

疾患の特徴から緊急入院が多く、平均在院日数の短い病棟です。看護師は周術期看護、がん化学療法看護、症状緩和を実践しています。



#### ●5 階病棟

脳神経外科、外科、内科、循環器内科、心臓血管外科、整形外科の 49 床の混合病棟です。

脳神経外科では、転移性脳腫瘍に対するガンマナイフ治療、パーキンソン病や不随意運動症に対する脳深部刺激療法（DBS）などが行われ、血管外科では下肢静脈瘤やリンパ浮腫の治療を行っています。

循環器内科や心臓血管外科では、心筋梗塞、狭心症、閉塞性動脈硬化症などの患者さんに、IVR 治療を行っています。

また、内科の終末期の患者さんも多く、重症度や看護必要度の高い病棟です。看護師は患者中心の視点に立ったケアの実践や多職種チーム医療の調整役を担い、周術期看護や緩和ケアを実践しています。



## ●外来

外来は内科、循環器内科、外科、整形外科、泌尿器科、小児循環器内科、脳神経外科のブースに別れて診療を行っています。一般診療の他に専門性の高い治療の介助も行います。

患者さんの多くは、2週間～1か月ごとに通院され、看護師は患者さんが在宅で苦痛なく生活できるように相談、支援、指導を行っています。

また、外来看護師は看護経験の豊かな職員が多く、主とする診療科に従事しながら、複数の診療領域でスキルを磨いています。



## ●手術室

1年間に約750件の泌尿器科、外科、整形外科、脳神経外科の領域の手術を行っています。

手術室の看護師は、すべての手術が円滑に進むように、術前から担当医師、麻酔科医師、外来看護師、病棟看護師と密に情報交換、連携を図り、患者の安全、安楽の確保に努めています。



## ●看護管理室

①看護師、看護補助者の人材確保と人材配置、②看護職員の人材育成、キャリア開発支援、③イベントを通して、安心して働ける職場環境の整備、④目標管理と業務改善の推進、⑤安全管理の定着に努めています。



## 【看護師の声】

1年を振り返ると、チューター、病棟の諸先輩方から沢山の指導をして頂きました。24時間看護を提供するにあたり、必要な知識・技術も未熟で、正直、戸惑いや焦り、不安がありました。そんな時チューターは常に私の一番近いところで困った時に的確なアドバイスやサポートをしてくださいました。また、わからないことや疑問に思うことは、資料を探し、一緒に考え、解決に導いてくれました。看護という仕事はとてもやりがいのある仕事であり、私はこれから多くの学びや経験を重ね看護師として成長していきたいと思います。

【新人看護師】

入職の後の1年間は覚えることや勉強することが多く、患者さんとの関りはまだまだ不十分と感じることがありました。いまは2年目を迎え、患者さんの利益になる温かい看護を提供できるようにがんばりたいと思います。また、患者さんが私たちに最も聞いてほしい思いを“聴ける看護師”になれるよう信頼関係を築き、そして、先輩方のような雰囲気作りや柔軟な対応を大切にしていきたいと思います。そうすることで、良質な医療につながると考えています。

【2年目看護師】

新人看護師の人材育成においては、専門的知識、技術の指導の他に、社会人として必要となる倫理観、患者ファーストの視点、自律心、チームの一員としての役割、学習意欲などを育成する責任があると感じています。毎年、新たな新人看護師と出会い、一緒に悩み、時には涙する日もあります。私自身も新人看護師との関わりを通して、教えられることやあらためて気づく事柄も多く、その都度、指導方法の改善につなげています。そして、指導をすすめていく中で看護師として頼れる存在になったことを実感できたときにやりがいを感じています。

【教育担当看護師】

当院には多職種で構成された褥瘡ケアチームがあり、私はチームリーダーの役割を担っています。患者さんに近い立場でケアを行うのは看護師ですが、看護師だけでは不十分な視点や知識を医師や栄養士、薬剤師や理学療法士などが補い、支えてくれています。チーム一丸となって褥瘡の治癒に向けて活動し、患者さんのQOLが向上した際には、とてもやりがいを感じます。また、昨年度より推奨度Bと提唱されている電気刺激療法を導入し、治癒日数の短縮にも力を注いでいます。このような活動も研究報告できる機会を与えてもらうことのできる病院です。

【組織横断的ケアチームのリーダー】

私が当院で働き始めたのが20歳であり、はやくも17年が経ちました。その間に3人の子どもを授かることができ毎日慌ただしく生活をしています。当院は子どもが体調を崩した時も気持ち良く休みがとれる環境であるため子育てをしながらでも働きやすい職場です。現在も子育て中のママがたくさん在籍しています。毎日色々な変化がありますが、帰って子どもの顔を見ると癒され、明日も頑張ろうと思えます。

【仕事と子育てを両立しているママさん看護師】

## 【先輩看護師の出身校】

- 安田女子大学
- 広島国際大学
- 広島文化学園大学
- 広島都市学園大学
- 広島県立三次看護専門学校
- 広島市立看護専門学校
- 広島市医師会看護専門学校
- 広島県立皆実高等学校
- 呉医療センター附属看護学校
- 呉市医師会看護専門学校
- 広島県厚生連尾道看護専門学校
- 福山市医師会看護専門学校
- 山陽看護専門学校
- 国立米子病院附属看護専門学校
- 岡山・建部医療福祉専門学校
- 岡山県倉敷看護専門学校
- 山陽病院附属看護学校
- 岩国 YMCA 国際医療福祉専門学校
- 東亜看護学院
- 愛媛県立医療技術大学
- 福岡看護専門学校
- 大阪府病院協会看護専門学校
- 飯田女子短期大学
- 埼玉県立衛生短期大学
- 日本大学医学部附属看護専門学校



常に患者さんを支え、チーム医療の中で、  
時には凜として、時にはしなやかに  
立ち居振舞える看護師に  
育ってほしいと思っています。  
(2022年4月)

## 【夏季インターンシップの開催】

実施期間

2022年8月1日～8月31日の期間内の平日(9:30～13:00)で日程を調整します。

対象

2023年3月卒業見込みの看護学生

内容

- 1) 講義：病院、看護部の紹介
- 2) 看護師の業務見学：病棟における看護の見学、体験
- 3) 意見交換

#### 4. 予約方法

事前にお電話での予約となります。2022年7月1日から電話予約を開始しますので、以下の連絡先にお電話をください。

当日は、筆記用具、白衣、ナースシューズ、不織布マスクを持参できるように、準備しておいてください。



#### 5. 連絡先

看護管理室 盛田

082-242-1515 (代)

**\* 新型コロナウイルス感染症対策の関係上、中止となることもあります。**

## 【採用情報】

1. 職種：看護師

2. 募集予定人数：常勤職員 8名

3. 採用予定日：2023年4月1日

### 4. 応募資格

- 1) 看護師免許を所有している者（2023年4月に看護師免許取得予定者含む）
- 2) 交代勤務、夜勤勤務ができる者

### 5. 応募書類

- ・履歴書（自筆、3か月以内に撮影した写真貼付）、卒業見込み書、成績証明書
- ・看護師免許所有者は免許証の写し

### 6. 選考方法

小論文と面接で採用を決定します。可否の通知は、後日郵送で連絡します。

### 7. 試験日

1) 第1回：2022年8月13日（土）

2) 第2回：2022年8月20日（土）

3) 第3回：2022年9月10日（土）

### 8. 応募方法

試験日の **1週間前までに**、上記の応募書類を下記の担当者まで郵送してください。

封書の表面には、「2023年度 看護師採用試験応募書類在中」と明記してください。

### 9. 給与

基本給：（4年課程卒 205,000円、3年課程卒 202,000円）

諸手当：職務手当、皆勤手当、夜勤手当、通勤手当

住宅手当：条件があります。

### 10. 加入保険

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

退職金制度：勤続3年以上

### 11. 雇用期間

雇用期間の定めはありません。（就業規則に基づく定年：60歳、継続再雇用の場合65歳まで）

## 【お問い合わせ先】

〒730-0042 広島市中区国泰寺町2丁目4-16

看護管理室：盛田

TEL：（082）242-1515

FAX：（082）249-4929

E-mail：morita@jinyoukai.or.jp

## 【交通アクセス】



紙屋町から電車で10分  
鷹野橋電停すぐ前



- 広島電鉄 広島駅より約30分 宇品行き 鷹野橋電停前下車 1番線
- 広島バス 広島駅より約20分 宇品行き 鷹野橋下車 21号線

## 【インターンシップならびに採用試験を受ける方へのお願い】

インターンシップならびに採用試験の2週間前からの健康観察（体温、症状）を行ってください。  
発熱等の症状がある場合は、事前にご連絡ください。

当日の来院の際には、不織布マスクの着用、手指消毒を徹底し、入口で検温を受けてください。



2022年04月15日 発行

